



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 30 जुलाई, 2008/8 श्रावण, 1930

हिमाचल प्रदेश सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

शिमला-171009, 28 जुलाई, 2008

संख्या: 5-25/86-ई.एल.एन.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग में चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए, इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग, चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन एवं व्यावृत्तियां.—(1) अधिसूचना संख्या: 5-25/86-ई.एल.एन., तारीख 18 दिसम्बर, 1998 द्वारा अधिसूचित “हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग, चालक, वर्ग-3 (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1998” का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

उपाबन्ध "क"

हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग में चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम : चालक
2. पदों की संख्या : 4(चार)
3. वर्गीकरण : वर्ग-III (अराजपत्रित) (अलिपिक वर्गीय सेवाएं)
4. वेतनमान : 3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200 रुपए।
5. चयन पद अथवा अचयन पद : लागू नहीं।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु : 18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी ;

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त-निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया जाता है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :— (क) अनिवार्य अर्हता:—(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से आठवीं पास या इसके समकक्ष।

(ii) पहाड़ी क्षेत्र में भारी/हल्के वाहनों को चलाने के लिए विधि मान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो।

(ख) वांछनीय अर्हता :— हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं :— आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो :— दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता :— शत प्रतिशत नियमित आधार पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर, ऐसा न होने पर सैकण्डमेंट आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा :—हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सैकण्डमेंट द्वारा।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना :—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा:—लागू नहीं।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा :—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15. (क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :—(I) संकल्पना :—(क) इस पॉलिसी के अधीन निर्वाचन विभाग में चालक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र के बाहर होना :— मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश स्वतंत्र पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में स्वतंत्र पदों को विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताएं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां :— संविदा के आधार पर नियुक्त चालक को 4995/—रूपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास

संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 110/—रूपए वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :— मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया:— संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति :— जैसी सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार :— अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें :— (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 4995/—रूपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110/—रूपए की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ /चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतः अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश कैलेंडर वर्ष में बारह दिन तक संचित किया जा सकेगा और यदि कैलेंडर वर्ष में आकस्मिक अवकाश नहीं लिया जाता है तो यह कैलेंडर वर्ष की समाप्ति पर व्ययगत (समाप्त) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसुति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(VII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :— इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में चालक के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण :— उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा :— लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति :— जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

चालक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....निवासी..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इनके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त ‘प्रथम पक्षकार’ को लगाया है और ‘प्रथम पक्षकार’ ने चालक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि ‘प्रथम पक्षकार’ चालक के रूप में.....से प्रारम्भ होने औरको समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए ‘द्वितीय पक्षकार’ की सेवा में चालक के रूप में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही समाप्त (पर्यावसित) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 4995/—रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया था तो नियुक्ति समाप्त (पर्यावसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त चालक, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश कैलेन्डर वर्ष में बारह दिन तक संचित किया जा सकेगा और यदि कैलेन्डर वर्ष में आकस्मिक अवकाश नहीं लिया जाता है तो यह कैलेन्डर वर्ष की समाप्ति पर व्ययगत (समाप्त) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त चालक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का समापन (पर्यावसान) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त चालक, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।
7. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थी का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
9. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ.पी.एफ./ जी पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में:—

1

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

(Authoritative English text of this Department's Notification No. 5-25/86-ELN, dated 28-07-2008 as required under Clause (3) of Article-348 of the Constitution of India).

ELECTION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171009, the 28th July, 2008

No. 5-25/86-ELN.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article-309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Recruitment & Promotion Rules for the post of Driver, Class-III (Non- Gazetted) as per Annexure-“A” in the Department of Elections, Himachal Pradesh, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Election Department, Driver, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2008.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) “The Himachal Pradesh Election Department, Driver, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1998” notified vide notification No.5-25/86 ELN, dated 18th December, 1998 are hereby repealed.

(2) Nothing with standing such repeal, any appointment made, or anything done or any action taken under these rules so repealed under sub-rule 2(1) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DRIVER, CLASS-III (NONGAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF ELECTION, HIMACHAL PRADESH.

- 1. Name of the post:** Driver.
- 2. Number of post(s) :** 4 (Four)
- 3. Classification :** Class-III (Non-Gazetted) (Non-Ministerial Services)
- 4. Scale of pay :** Rs. 3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200.
- 5. Whether selection post or nonselection post :** Not applicable.
- 6. Age for direct Recruitment :** Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contractual basis had become overage on the date he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all public sector Corporations and autonomous bodies, who happened to be Government servant before absorption in public sector Corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such Corporations/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/autonomous bodies and who re/were finally absorbed in the service of such Corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

(1) Age limit for direct recruitments will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the employment exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.—
(a) *Essential Qualification:*

- (i) Should be Middle Pass or its equivalent from a recognized Board/Institution.
- (ii) Must possess a valid driving licence for the plying of Heavy/Light Vehicles in Hilly Terrains.

(b) *Desirable Qualification* :—Knowledge of custom, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.—*Age* : Not applicable.

Educational Qualification : Not applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment on regular basis or on contract basis failing which on secondment basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation/ transfer is to be made.—By secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale of this post from other H.P.Govt. Departments.

12. If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—Not applicable.

13. Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitment.—Not applicable.

14. Essential requirement for a direct recruit.—A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if the recruiting authority, so consider necessary or expedient, by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority.

15. A.— Selection for appointment to post by contract appointment.— (I) CONCEPT:
(a) Under this policy the Driver in Department of Elections, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPSSSB:— The Chief Electoral Officer, H.P. after obtaining the approval of the Govt. to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the details of the vacant posts in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularisation or permanent absorption in Government job.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:—The Driver appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.4995 /- P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 110/- as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:—The Chief Electoral Officer, Himachal Pradesh will be the Appointing and Disciplinary Authority.

(IV) SELECTION PROCESS:— Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting authority.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT:— As may be constituted by the concerned recruiting authority from time to time.

(VI) AGREEMENT:— After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:— (a) The contractual appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.4995 /-P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 110/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in the service at any stage.

(d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to twelve days in a calendar year and casual leave not availed in calendar year shall lapse on the close of a calendar year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only maternity Leave will be given as per rules.

(e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfers of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:— The candidate engaged on contract basis under these rules has no right to claim regularisation/permanent absorption as Driver in the department at any stage.

16. Reservation.— The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination. N. A.

18. Power to relax.— Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person or post.

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE DRIVER AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH ELECTION DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH.

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____ between Shri/Smt./Km. _____ S/o/W/o/D/o Shri. _____ R/o _____

Contract appointee (here-in-after called the FIRST PARTY). AND The Governor, Himachal Pradesh through Chief Electoral Officer, Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Driver on contract basis on the following terms and conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Driver for a period of one years commencing on _____ day of _____ and ending on the _____ day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso facto stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.4995/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to twelve days in a calendar year and causal leave not availed in calendar year shall lapse on the close of a calendar year. No leave of any kind is admissible to the contractual appointee. He/She will not entitle for Medical Re-imburement and LTC. Only Maternity leave will be given as per rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Driver will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of an incumbent appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of Women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The woman candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part official at the minimum of the pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and full address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and full address)

(Signature of the SECOND PARTY)

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

शिमला-171009, 28 जुलाई, 2008.

संख्या: 5-4/2006-ई.एल.एन.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, अधिसूचना संख्या: 5-23/86-ई.एल.एन., तारीख 29-10-2005 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग, निर्वाचन कानूनगो, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2005 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग, निर्वाचन कानूनगो, वर्ग-III (अराजपत्रित) (प्रथम संशोधन) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2008 है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध-“क” का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग, निर्वाचन कानूनगो, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2005 के उपाबन्ध “क” में :-

(i) स्तम्भ संख्या-10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-
“शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर, ऐसा न होने पर सेकण्डमेंट आधार पर”

(ii) स्तम्भ संख्या-15 के पश्चात् और स्तम्भ संख्या-16 से पहले नया स्तम्भ 15 (क) अन्तःस्थापित किया जाएगा, तथा इस स्तम्भ के सामने निम्नलिखित उपबन्ध रखा जाएगा, अर्थात्:- **“15 (क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :**

(I) संकल्पना : (क) इस पॉलिसी के अधीन निर्वाचन विभाग में निर्वाचन कानूनगो को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष की अवधि के लिए रखा जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना—मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए, सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को, सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां :—संविदा के आधार पर नियुक्त निर्वाचन कानूनगो को 6825/—रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी, प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 150/—रुपए की वृद्धि अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :—मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया :—संविदा के आधार पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार :—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन एवं शर्तें :—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 6825/—रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी, प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 150/—रुपए की वार्षिक वेतन वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाओं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि का हकदार नहीं होगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतः अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश कैलेन्डर वर्ष में 12 दिन तक संचित किया जा सकेगा और यदि कैलेन्डर वर्ष में आकस्मिक अवकाश नहीं लिया जाता है तो यह कैलेन्डर वर्ष की समाप्ति पर व्यपगत (समाप्त) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह

चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के अनुसार दिया जाएगा।

(ड) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार:— इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में निर्वाचन कानूनगो के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।”

आदेश से,
मनीषा नन्दा,
सचिव (निर्वाचन)।

उपाबन्ध—“ख”

निर्वाचन कानूनगो और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....निवासी.....
..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश, (जिसे इसमें इनके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त ‘प्रथम पक्षकार’ को लगाया है और ‘प्रथम पक्षकार’ ने निर्वाचन कानूनगो के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि ‘प्रथम पक्षकार’.....के रूप में.....से प्रारम्भ होने औरको समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए ‘द्वितीय पक्षकार’ की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही समाप्त (पर्यावसित) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 6825/—रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया था तो नियुक्ति समाप्त (पर्यावसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश कैलेंडर वर्ष में बारह दिन तक संचित किया जा सकेगा और कैलेंडर वर्ष में आकस्मिक अवकाश नहीं लिया जाता है तो यह कैलेंडर वर्ष की समाप्ति पर व्यपगत (समाप्त) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के अनुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का समापन (पर्यावसान) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त निर्वाचन कानूनगो, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।
7. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थी का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
9. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

2

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

(Authoritative English text of this Department's Notification No. 5-38/2006-ELN, dated 28-07-2008 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.)

ELECTION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171009, 28th July, 2008

No. 5-4/2006-ELN.—In exercise of the power conferred by proviso to Article-309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Election Department, Election Kanungo, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2005, notified vide Notification No. 5-23/86-ELN, dated 29-10-2005, namely:-

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called “the Himachal Pradesh Election Department, Election Kanungo, Class-III (Non-Gazetted) (First amendment) Recruitment and Promotion Rules, 2008”.

(ii) These rules shall come in to force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-“A”.—In Annexure-“A” to the Himachal Pradesh Election Department, Election Kanungo, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2005:—

(i) For the existing provisions against column No.10, the following shall be substituted, namely:— **“100 % by direct recruitment on regular basis or on contract basis failing which on secondment basis”**

(ii) After column No.15 and before Column No.16, a new column 15-A shall be inserted and the following provision shall be made against this column, namely:—

“15(A)-Selection for appointment to post by contract appointment: (I) CONCEPT:(a) Under this policy the Election Kanungo in Department of Elections, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB:**—The Chief Electoral Officer, H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularisation or permanent absorption in Government job.

(II) EMOLUMENTS PAYABLE:—The Election Kanungo appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.6825/-P.M. which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay. An amount of Rs. 150/- as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:—The Chief Electoral Officer, Himachal Pradesh will be the Appointing and Disciplinary Authority.

(IV) SELECTION PROCESS:—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT:—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board, Hamirpur. from time to time.

(VI) AGREEMENT:—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:—(a) The contractual appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.6825/-P.M. which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay. The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 150/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in the service at any stage.

(d) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to twelve days in a calendar year and casual leave not availed in calendar year shall lapse on the close of a calendar year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only maternity Leave will be given as per Maternity Benefit Act, 1961.

(e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfers of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:—The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim regularisation/permanent absorption as Election Kanungo in the Department at any stage.”

By order,
MANISHA NANDA,
Secretary (Elections).

ANNEXURE-“B”

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE ELECTION KANUNGO AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH CHIEF ELECTORAL OFFICER, HIMACHAL PRADESH.

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____ between Shri/Smt./Km. _____ S/o/W/o/D/o Shri. _____ R/o _____

_____ Contract appointee (here-in-after called the FIRST PARTY). AND The Governor, Himachal Pradesh through Chief Electoral Officer, Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY). Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Election Kanungo on contract basis on the following terms and conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Election Kanungo for a period of one years commencing on _____ day of _____ and ending on the _____ day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on _____ and information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.6825/- per month. 3 The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to twelve days in a calendar year and causal leave not availed in calendar year shall lapse on the close of a calendar year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only maternity Leave will be given as per rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Election

Kanungo will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a incumbent appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of Women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part official, at the minimum of the pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and full address)

Signature of the FIRST PARTY)

2. _____

(Name and full address)

Signature of the SECOND PARTY)

आवास विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 मार्च, 2008

संख्या आवास-6(एफ)5-10/2005-लूज.— यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश आवास एवं शहरी विकास प्राधिकरण जो कि भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-3 के खण्ड (सी0सी0) के अन्तर्गत राज्य सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक प्राधिकरण है, के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः मौजा भटोली खुर्द तहसील नालागढ़ जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश में आवास बस्ती के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है।

2. अतः एतद् द्वारा यह घोषित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्नलिखित विवरणी में विनिर्दिष्ट किया गया है, उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

3. भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन सभी सम्बन्धित व्यक्तियों की सूचना हेतु घोषणा की जाती है और उक्त अधिनियम की धारा-7 के उपबन्धों के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता, आवास एवं शहरी विकास प्राधिकरण निगम विहार, शिमला-2 को एतद् द्वारा उक्त भूमि के अर्जन के लिए आदेश देने का निर्देश दिया जाता है ।

4. भूमि का रेखांक समाहर्ता भू-अर्जन अधिकारी, आवास एवं शहरी विकास प्राधिकरण निगम विहार, शिमला-2, हि0 प्र0 के कार्यालय में निरीक्षण किया जा सकता है ।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र (बीघा)
सोलन	नालागढ़	भटोली खुर्द	182/2	3-8
			183	1-0
			184	4-4
			185	3-8
			186	4-0
			187	0-8
			188	2-15
			189	5-16
			192	7-0
			किता-9	31-19

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव ।

HORTICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 28-3-2008

No. 38/98/69-Agr. Sectt. I-Loose.—In supersession of all previous notifications appointing the Chairman and official Directors of the Board of Directors of H.P Agro Industries Corporation Limited and in exercise of the powers vested in him under Article 98 (b) read with Article-98 of the Memorandum and Articles of Association of the H.P Agro Industries Corporation Limited, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to constitute the Board of Directors and appoint the following as Chairman/official Directors of the H.P Agro Industries Corporation Limited with immediate effect.

State Government Directors

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Minister-in-Charge (Horticulture) | <i>Chairman</i> |
| 2. Principal Secretary (Horticulture) to the Government of Himachal Pradesh. | <i>Director</i> |
| 3. Principal Secretary (Finance) to the Government of Himachal Pradesh. | <i>Director</i> |

- | | | |
|----|---|-----------------|
| 4. | Director of Animal Husbandry
Himachal Pradesh, Shimla. | <i>Director</i> |
| 5. | Director of Agriculture
Himachal Pradesh, Shimla. | <i>Director</i> |
| 6. | Director of Horticulture
Himachal Pradesh, Shimla. | <i>Director</i> |
| 7. | Managing Director, H.P AIC
Nigam Vihar Shimla-2. | <i>Director</i> |

Govt. of India Directors

- | | | |
|----|---|-----------------|
| 8. | The Assistant Director General (Engg.)
ICAR, GOI, MOA, Krishi Bhavan, New Delhi. | <i>Director</i> |
| 9. | Prof. & Head,
Collage of Agr. Engg. H.P Krishi
Vishva Vidyalya, Palampur, Kangra. | <i>Director</i> |

By order,
Dr. P. C. KAPOOR,
Principal Secretary.

विधि विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 29 जुलाई, 2008

संख्या एल0 एल0 आर0-डी0(6)-2/2008-लेज.—भारत के राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 201 के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिनांक 1-7-2008 को यथा अनुमोदित हिमाचल प्रदेश विनिर्दिष्ट भ्रष्ट आचरण निवारण (संशोधन) विधेयक, 2008 (2008 का विधेयक संख्यांक 3) को वर्ष 2008 के अधिनियम संख्यांक 3 के रूप में अनुच्छेद 348 (3) के अधीन उसके अंग्रेजी प्राधिकृत पाठ सहित हिमाचल प्रदेश राजपत्र (असाधारण) में प्रकाशित करते हैं ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
(अवतार सिंह डोगरा)
सचिव ।

2008 का अधिनियम संख्यांक 13.

हिमाचल प्रदेश विनिर्दिष्ट भ्रष्ट आचरण निवारण (संशोधन) अधिनियम, 2008

(माननीय राष्ट्रपति महोदय द्वारा तारीख 1 जुलाई, 2008 को यथा अनुमोदित)

हिमाचल प्रदेश विनिर्दिष्ट भ्रष्ट आचरण निवारण अधिनियम, 1983 (1984 का अधिनियम संख्यांक 3) का और संशोधन करने के लिए अधिनियम ।

भारत गणराज्य के उनसठवें वर्ष में हिमाचल प्रदेश विधान सभा द्वारा निम्नलिखित रूप में यह अधिनियमित हो :—

1. **संक्षिप्त नाम.**—इस अधिनियम का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश विनिर्दिष्ट भ्रष्ट आचरण निवारण (संशोधन) अधिनियम, 2008 है ।

2. **धारा 36—क का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश विनिर्दिष्ट भ्रष्ट आचरण निवारण अधिनियम, 1983 की धारा 36—क (1984 का 3) के पश्चात्,—

(क) निम्नलिखित परन्तुक अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु राज्य सरकार साधारण या विनिर्दिष्ट आदेश द्वारा किसी पुलिस अधिकारी को, जो पुलिस निरीक्षक की पंक्ति से नीचे का न हो, इस अधिनियम के अधीन दण्डनीय किसी अपराध का अन्वेषण करने या उसमें कोई गिरफ्तारी करने के लिए, प्राधिकृत कर सकेगी ।” ; और

(ख) स्पष्टीकरण में, शब्दों और अंकों “भारतीय दण्ड संहिता की धारा 21” के स्थान पर “भ्रष्टाचार निवारण अधिनियम, 1988 की धारा 2 के खण्ड (ग)” शब्द, चिन्ह, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे ।

Act No. 13 of 2008

THE HIMACHAL PRDESH PREVENTION OF SPECIFIC CORRUPT PRACTICES (AMENDMENT) ACT, 2008

(AS ASSENTED TO BY THE PRESIDENT ON 1st JULY, 2008)

AN

ACT

further to amend the Himachal Pradesh Prevention of Specific Corrupt Practices Act, 1983 (Act No. 3 of 1984).

BE it enacted by the Legislative Assembly of Himachal Pradesh in the Fifty-ninth Year of the Republic of India as follows :—

1. **Short title.**—This Act may be called the Himachal Pradesh Prevention of Specific Corrupt Practices (Amendment) Act, 2008.

2. **Amendment of section 36-A.**—After section 36-A of the Himachal Pradesh Prevention of Specific Corrupt Practices Act, 1983 (3 of 1984),—

(a) the following proviso shall be inserted, namely :—

"Provided that the State Government may, by general or specific order, authorize a police officer not below the rank of Inspector of Police to investigate into, or make any arrest in, an offence punishable under this Act,"; and

- (b) in the Explanation, for the words and figures "section 21 of the Indian Penal Code", the words, bracket, letter, figures and signs "clause (c) of section 2 of the Prevention of Corruption Act, 1988" shall be substituted.

ब अदालत श्री सुरजन सिंह, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील भोरंज, जिला हमीरपुर
(हि० प्र०)

तारीख पेशी 5-9-2008.

उनवान मुकद्दमा :

श्री राजेश कुमार पुत्र श्री ठाकुर दास, निवासी जमली पलासी, मौजा मैहलता, तहसील भोरंज, जिला हमीरपुर (हि० प्र०)।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना-पत्र बावत नाम की दुरुस्ती राजस्व भू० अभिलेख।

श्री राजेश कुमार पुत्र श्री ठाकुर दास, निवासी जमली पलासी, मौजा मैहलता, तहसील भोरंज, जिला हमीरपुर (हि० प्र०) ने इस अदालत में राजस्व भू० अभिलेख में नाम दुरुस्ती हेतु दावा दायर किया है कि उसका वास्तविक नाम राजेश कुमार है जो उसके शिक्षा दस्तावेज व पंचायत रिकार्ड में भी दर्ज है। परन्तु उसका नाम राजस्व भू० अभिलेख में राकेश कुमार दर्ज हुआ है जो गलत दर्ज हो चुका है इसलिए वह अपना नाम टीका जमली पलासी के राजस्व भू० अभिलेख में राकेश कुमार उर्फ राजेश कुमार दुरुस्त करवाना चाहता है।

अतः सर्वसाधारण जनता को वजरिया इश्तहार राजपत्र सूचित किया जाता है कि उपरोक्त पंजीकरण के बारे में किसी को कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 5-9-2008 को असालतन या वकालतन इस कार्यालय में प्रातः 10.00 बजे हाजिर आवे तथा अपने उजर पेश करें अन्यथा दीगर कार्यवाही अमल में लाई जायेगी।

आज दिनांक 23-7-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

सुरजन सिंह,
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील भोरंज, जिला हमीरपुर (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री अश्वनी राज शाह, उप-मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग, जिला शिमला (हि० प्र०)

श्रीमती शकुन्लता पत्नी श्री बलराम, ग्राम कुन्दली, ग्राम पंचायत भराड़ा, तहसील ठियोग . . प्रार्थीया।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थी।

आवेदन-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

इश्तहार

श्रीमती शकुन्तला पत्नी श्री बलराम, ग्राम कुन्दली, ग्राम पंचायत भराड़ा, तहसील ठियोग, जिला शिमला (हि0 प्र0) ने स्वयं अपना नाम तथा पुत्र रमेश जिसकी जन्म तिथि 6-1-1973 व सतीश जिसकी जन्म तिथि 28-12-1974 की है को परिवार रजिस्टर ग्राम पंचायत भराड़ा में दर्ज करवाने हेतु आवेदन-पत्र गुजार रखा है।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारा किसी व्यक्ति अथवा रिश्तेदार को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 21-8-2008 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा दीगर कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 19-7-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

अश्वनी राज शाह,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग,
जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री अश्वनी राज शाह, उप-मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग, जिला शिमला (हि0 प्र0)

श्रीमती मूलमा देवी पुत्री श्री सुखराम, ग्राम सनेल (मेल), ग्राम पंचायत कलबोग, तहसील कोटखाई
.. प्रार्थीया।

बनाम

आम जनता .. प्रत्यार्थी।

आवेदन-पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

इश्तहार

श्रीमती मूलमा देवी पुत्री श्री सुखराम, ग्राम सनेल (मेल), ग्राम पंचायत कलबोग, तहसील कोटखाई जिला शिमला (हि0 प्र0) ने अपने पुत्र खेम राज जिसकी जन्म तिथि 27-10-1990 की है को परिवार रजिस्टर ग्राम पंचायत कलबोग में दर्ज करवाने हेतु आवेदन-पत्र गुजार रखा है।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारा किसी व्यक्ति अथवा रिश्तेदार को कोई एतराज हो तो वह दिनांक 21-8-2008 को प्रातः 10.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा दीगर कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 19-7-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

अश्वनी राज शाह,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी, ठियोग,
जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0 प्र0)

तरलोक सिंह

बनाम

आम जनता

आवेदन—पत्र अधीन धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969.

श्री तरलोक सिंह पुत्र श्री अमर सिंह, वासी वालीवाल ने इस न्यायालय में निवेदन किया है कि उसकी पुत्री लवप्रीत कौर का जन्म दिनांक 15-6-2006 को हुआ है लेकिन उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत के अभिलेख में दर्ज नहीं है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 14-8-2008 को प्रातः 10.00 बजे अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में उपस्थित कर सकता है।

यदि उपरोक्त वर्णित तिथि को किसी भी व्यक्ति का कोई उजर या एतराज इस न्यायालय में प्राप्त नहीं होता है तो इस न्यायालय द्वारा जन्म तिथि दर्ज करने हेतु ग्राम पंचायत वालीवाल को आदेश दे दिये जाएंगे।

आज दिनांक 15-7-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर ।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील हरोली,
जिला ऊना (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0 प्र0)

देव राज

बनाम

आम जनता

आवेदन—पत्र अधीन धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969.

श्री देव राज पुत्र श्री कर्म चन्द, वासी वाथडी, ने इस न्यायालय में निवेदन किया है कि उसके भाई जगदेव सिंह की मृत्यु दिनांक 12-10-1997 को हुई है लेकिन उसकी मृत्यु तिथि ग्राम पंचायत के अभिलेख में दर्ज नहीं है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 14-8-2008 को प्रातः 10.00 बजे अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में उपस्थित कर सकता है।

यदि उपरोक्त वर्णित तिथि को किसी भी व्यक्ति का कोई उजर या एतराज इस न्यायालय में प्राप्त नहीं होता है तो इस न्यायालय द्वारा मृत्यु तिथि दर्ज करने हेतु ग्राम पंचायत वाथडी को आदेश दे दिये जाएंगे।

आज दिनांक 17-7-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर ।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील हरोली,
जिला ऊना (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0 प्र0)

चमन लाल

बनाम

आम जनता

आवेदन—पत्र अधीन धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969.

श्री चमन लाल पुत्र श्री सन्त राम, वासी बीटन, ने इस न्यायालय में निवेदन किया है कि उसके पुत्र रोहित कुमार का जन्म दिनांक 14-5-2003 को हुआ है लेकिन उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत के अभिलेख में दर्ज नहीं है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 11-8-2008 को प्रातः 10.00 बजे अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में उपस्थित कर सकता है।

यदि उपरोक्त वर्णित तिथि को किसी भी व्यक्ति का कोई उजर या एतराज इस न्यायालय में प्राप्त नहीं होता है तो इस न्यायालय द्वारा जन्म तिथि दर्ज करने हेतु ग्राम पंचायत बीटन को आदेश दे दिये जाएंगे।

आज दिनांक 10-7-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर ।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील हरोली,
जिला ऊना (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील हरोली, जिला ऊना (हि0 प्र0)

रतन चन्द

बनाम

आम जनता

आवेदन—पत्र अधीन धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969.

श्री रतन चन्द पुत्र श्री धनू, वासी पूवोवाल ने इस न्यायालय में निवेदन किया है कि उसके पुत्र शादी लाल का जन्म दिनांक 15-8-1989 को हुआ है लेकिन उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत के अभिलेख में दर्ज नहीं है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 14-8-2008 को प्रातः 10.00 बजे अधोहस्ताक्षरी के न्यायालय में उपस्थित कर सकता है।

यदि उपरोक्त वर्णित तिथि को किसी भी व्यक्ति का कोई उजर या एतराज इस न्यायालय में प्राप्त नहीं होता है तो इस न्यायालय द्वारा जन्म तिथि दर्ज करने हेतु ग्राम पंचायत पूर्वोवाल को आदेश दे दिये जाएंगे।

आज दिनांक 18-7-2008 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर ।

हस्ताक्षरित /—
कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील हरोली,
जिला ऊना (हि0 प्र0)।

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Ghumarwin,
District Bilaspur, (H.P.).**

In the matter of :—

1. Desh Raj s/o Shri Lachhu Ram, age 33, resident of village Pungli, P.O. Ghumarwin, Tehsil Jhandutta, District Bilaspur (H.P.).
 2. Usha Devi d/o Shri Gurdash, age 27, resident of village Upper Damkera, P.O. Ajoli, Tehsil Anandpur, District Roper (Punjab).
- Applicants.*

Versus

General Public.

Subject.—*Application for the registration of Marriage under Section 16 of special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by Marriage Laws (Amendment Act, 2001 (49 of 2001)).*

Desh Raj s/o Shri Lachhu Ram, age 33 resident of village Pungli, P.O. Gharan, Tehsil Jhandutta District Bilaspur H.P. and, Usha Devi d/o Shri Gurdash, age 27, resident of Village Upper Damkera, P.O. Ajoli, Tehsil Anandpur, Distt. Ropar, (Punjab). have filed an application along with affidavit in the Court of under signed under section 16 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by Marriage Laws (Amendment Act, 2001) (49 of 2001) that they have solemnized their marriage on 12-10-2007 at Bachhretu Mandir Kotdhar, District Bilaspur H.P. and they are living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on before 08-09-2008 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 15-07-2008 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-
Marriage Officer-cum-
Sub-Divisional Magistrate,
Ghumarwin, Distt. Bilaspur, H.P.

ब अदालत श्री मनोज कुमार, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी पालमपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)

केस नं०.....

तारीख पेशी 25-8-2008

पुन्नू राम

बनाम

सर्वसाधारण एवं आम जनता

प्रार्थना-पत्र अधिन धारा 13 (3) जन्म/मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री पुन्नू राम पुत्र वोनू निवासी महाल दरंग, मौजा दरंग, तहसील पालमपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०) ने इस कार्यालय में प्रार्थना-पत्र दिया है कि उसकी पत्नी की मृत्यु 1-5-1984 को हुई है। मगर ग्राम पंचायत दरंग के अभिलेख में दर्ज नहीं है।

अतः इस इशतहार हजा द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे किसी व्यक्ति को कोई उजर या एतराज हो तो वह दिनांक 25-8-2008 को सुबह 1.00 बजे अदालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर प्रस्तुत कर सकता है। बाद गुजरने मियाद कोई भी उजर या एतराज काबिले समायत न होगा तथा कौशल्या पत्नी पुन्नू की मृत्यु तिथि 1-5-1984 के पंजीकरण आदेश सम्बन्धित पंचायत को पारित कर दिये जायेंगे।

आज दिनांक 19-7-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

मनोज कुमार,
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
पालमपुर, तहसील पालमपुर, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

न्यायालय सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी सरकाघाट, जिला मण्डी, (हि० प्र०)

मुकद्दमा शीर्षक :

श्री ओम प्रकाश पुत्र जोधा राम, निवासी समसौह, डाकघर गाहर, ईलाका भदरोता, तहसील सरकाघाट, जिला मण्डी (हि० प्र०) . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थी ।

विषय.—नाम दुरुस्ती ।

प्रार्थी उपरोक्त ने प्रार्थना—पत्र इस आशय से इस न्यायालय में प्रस्तुत किया कि प्रार्थी का सही नाम ओम प्रकाश है। परन्तु राजस्व रिकार्ड में गलती से प्रकाश चन्द दर्ज है। प्रार्थी उसे दुरुस्त करवाना चाहता है।

अतः आम जनता को बजरिया इश्तहार राजपत्र द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त नाम दुरुस्त करने बारे कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन हाजर न्यायालय आकर मिति 28-8-2008 को पैरवी मुकद्दमा कर सकते हैं। गैर हाजिर की सूरत में कार्यवाही एकपक्षीय अमल में लाई जायेगी।

आज दिनांक 16-7-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
सरकाघाट, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

न्यायालय सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी सरकाघाट, जिला मण्डी, (हि0 प्र0)

मुकद्दमा शीर्षक :

कन्चन देवी पुत्री रोशन लाल, निवासी बाग, ईलाका भदरोता, तहसील सरकाघाट, जिला मण्डी (हि0 प्र0)
नाबालिग सरप्रस्त माता वीना देवी विधवा श्री रोशन लाल, निवासी रसेहड . . प्रार्थी ।

बनाम

आम जनता

. . प्रत्यार्थी ।

विषय.—नाम दुरुस्ती ।

प्रार्थी उपरोक्त ने प्रार्थना—पत्र इस आशय से इस न्यायालय में प्रस्तुत किया कि प्रार्थीन की लड़की का सही नाम कन्चना देवी है। परन्तु राजस्व रिकार्ड में गलती से किरणा देवी दर्ज है। प्रार्थीन उसे दुरुस्त करवाना चाहती है।

अतः आम जनता को बजरिया इश्तहार राजपत्र द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उक्त नाम दुरुस्त करने बारे कोई एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन हाजर न्यायालय आकर मिति 28-8-2008 को पैरवी मुकद्दमा कर सकते हैं। गैर-हाजिर की सूरत में कार्यवाही एकपक्षीय अमल में लाई जायेगी।

आज दिनांक 16-7-2008 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
सरकाघाट, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।